Immagine che contiene testo, Carattere, Elementi grafici, logo

Descrizione generata automaticamente

Criteri di Valutazione

Guardian Flow

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| |  |  | | --- | --- | | Riferimento |  | | Versione | 0.3 | | Data | 13/11/2023 | | Destinatario | Prof.ssa F. Ferrucci | | Presentato da | Raffaele Mezza, Martina Mingione | | Approvato da |  | |

Sommario

[RevisionHistory 3](#_Toc151562741)

[1. Criteri di valutazione 4](#_Toc151562742)

[Produttività 4](#_Toc151562743)

[Comunicazione 4](#_Toc151562744)

[Qualità degli artefatti 5](#_Toc151562745)

[Proattività 5](#_Toc151562746)

[Team Working 6](#_Toc151562747)

[Autonomia 6](#_Toc151562748)

RevisionHistory

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Data** | **Versione** | **Descrizione** | **Autori** |
| 13/11/2023 | 0.1 | Prima stesura | Raffaele Mezza  Martina Mingione |

Criteri di valutazione Guardian Flow

1. Criteri di valutazione

Ogni team member riceverà valutazioni bisettimanali, all’inizio dei meeting del lunedì. I project manager si impegnano a fornire valutazioni inerente l’operato del team member quanto più accurate e neutrali possibili e saranno sempre a disposizione per qualsiasi chiarimento. Le valutazioni saranno assegnate per ognuno dei criteri stabiliti assumendo un valore da 1 a 10. Le valutazioni inizieranno ad essere redatte dal 20/11/2023.

I criteri seguiti per le valutazioni settimanali sono i seguenti:

## Produttività

* Fascia [1-2]: il team member non rispetta le scadenze e/o non svolge i task assegnati;
* Fascia [3-4-5]: il team member non rispetta la maggior parte delle scadenze e/o consegna task applicando un effort non opportuno rispetto a quello preventivato;
* Fascia [6]: il team member rispetta la maggior parte delle scadenze, bilanciando discretamente l’effort necessario per il lavoro;
* Fascia [7-8]: il team member rispetta tutte le scadenze, impiegando un quantitativo di effort abbastanza coerente all’attività svolta;
* Fascia [9-10]: il team member rispetta tutte le scadenze, impiegando il giusto quantitativo di effort in base alla difficolta delle attività.

## Comunicazione

* Fascia [1-2]: il team member non comunica con il team;
* Fascia [3-4-5]: il team member comunica poco con il team;
* Fascia [6]: il team member comunica con il team, ma non rispetta l’uso dei canali formali e informali;
* Fascia [7-8]: il team member comunica con il team rispettando l’uso dei canali formali e informali;
* Fascia [9-10]: il team member comunica con il team ed effettua quesiti interessanti.

## Qualità degli artefatti

* Fascia [1-2]: il team member sottomette artefatti qualitativamente non idonei alle linee guida fornite;
* Fascia [3-4-5]: il team member sottomette artefatti qualitativamente non idonei attenendosi poco alle linee guida fornite;
* Fascia [6]: il team member sottomette artefatti accettabili, la cui qualità è discreta;
* Fascia [7-8]: il team member sottomette artefatti coerenti, qualitativamente buoni;
* Fascia [9-10]: il team member sottomette artefatti qualitativamente eccellenti, rispettando al pieno le linee guida fornite.

## Proattività

* Fascia [1-2]: il team member non è interessato circa la risoluzione di problemi;
* Fascia [3-4-5]: il team member non prende mai iniziativa circa la risoluzione di problemi o lo fa molto sporadicamente;
* Fascia [6]: il team member partecipa attivamente alla risoluzione di problemi, ma lo fa in maniera approssimata;
* Fascia [7-8]: il team member partecipa attivamente alla risoluzione di problemi fornendo soluzioni e pareri adeguati;
* Fascia [9-10]: il team member partecipa attivamente alla risoluzione di problemi fornendo pareri adeguati e basando le proprie soluzioni sui pareri dei colleghi partecipi, rispettando in ogni caso le idee differenti dalle proprie.

## Team Working

* Fascia [1-2]: il team member lavora sempre in maniera isolata, non rispettando i colleghi;
* Fascia [3-4-5]: il team member lavora principalmente in maniera isolata, collaborando di rado con i colleghi;
* Fascia [6]: il team member collabora con i colleghi;
* Fascia [7-8]: il team member collabora con i colleghi aiutandoli in caso di difficoltà;
* Fascia [9-10]: il team member collabora in maniera decisamente attiva con i colleghi e i project manager, rendendosi spesso disponibile per aiuti e consigli.

## Autonomia

* Fascia [1-2]: il team member mostra un basso livello di autonomia, ritardando anche il lavoro di altri membri del team e dei PM;
* Fascia [3-4-5]: il team member non riesce a lavorare in autonomia, pur non inficiando il lavoro dei colleghi;
* Fascia [6]: il team member pur lavorando con una discreta autonomia, richiede spesso aiuti frequenti dei PM o dei colleghi, non danneggiando però il lavoro altrui;
* Fascia [7-8]: il team member possiede un buon grado di autonomia, supporta il lavoro dei colleghi dando spazio anche al confronto;
* Fascia [9-10]: il team member dimostra ampia autonomia nel suo lavoro, coopera ben volentieri con i suoi colleghi nella ricerca di soluzioni comuni.